

Mini scénario Visio de préparation à la formation - octobre 2025

Une entreprise d'une cinquantaine d'employés dispose d'un petit comité en charge de faire chaque année des propositions d'actions pour dynamiser la vie de l'entreprise. Cet organe est constitué de 3 personnes qui se réunissent 2 ou 3 fois par an. Début octobre, elles préparent le plan des activités pour l'année à venir. Nous assistons aujourd'hui au début de cette réunion. Après des échanges informels, la discussion commence en lien avec l'objet de la réunion : préparer et rédiger un projet d'activités pour la prochaine année.

Monica est la coordonnatrice de cet instance, Léon et Sylvain en sont les 2 autres membres. Ils ont intégré récemment ce comité suite au départ des anciens membres et ils participent pour la première fois à ces réunions.

Monica leur a fait parvenir en amont un document précisant le fonctionnement et des exemples de ce qui avait été produit les années précédentes.

Monica :

- Pour les activités de l'année prochaine, il va nous falloir intégrer la nouvelle donne financière : réduction d'un quart du budget. Vous savez, la réduction est générale dans tous les services et projets.

Sylvain :

- Ça veut dire que l'on ne peut pas proposer autant d'activités que l'an dernier ?

Monica :

- Je crois qu'il faut effectivement réduire la voilure.

Léon :

- On est peut-être pas obligé, je pense qu'il y a deux façons d'aborder le problème : soit on réduit la taille de chacune des activités, soit on en réduit le nombre en maintenant leur taille.

Monica :

- Si tu réduis la taille de chacune des activités, vu le budget que l'on a, tu risques de ne pas proposer grand-chose... et tout le monde va être mécontent.

Sylvain :

- Je suis assez d'accord avec toi Monica. On sait que les collègues sont quand même assez exigeants. Ils n'ont pas été habitués à une offre de basse qualité. Moi je suis pour qu'on réduise le nombre d'activités.

Léon :

- OK, mais en fonction de ce que tu enlèves, à la fin, tout le monde n'y trouvera pas son compte. Cela peut donc être super injuste.

Sylvain :

- Oui, mais comme on le disait, suivant la qualité des activités que l'on propose, c'est tout le monde qui risque d'être vraiment insatisfait.

Léon :

- Si on réfléchit comme ça, on s'en sortira pas.

Monica :

- Non, non, on va trouver une solution...

Sylvain :

- Les autres années, une solution a peut être été trouvée, mais il n'y avait pas ce problème de réduction des budgets.

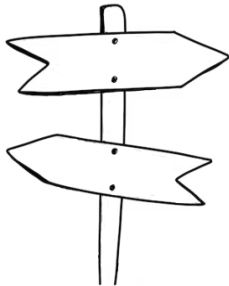
Léon :

- C'est obligatoire, cette baisse du budget pour ces activités ?

Monica :

- Là, je crois vraiment qu'on peut rien faire, on devra faire avec. Il va falloir qu'on trouve des idées !

Que feriez-vous si vous étiez à la place de Monica ?



- A. Je propose que l'on fasse un échange sur la meilleure façon dont nous pourrions travailler ensemble pour atteindre notre objectif qui est de préparer et rédiger un projet d'activités pour la prochaine année.
- B. Je propose que chacun-e de nous fasse individuellement une liste d'activités qui pourraient faire sens pour le plus grand nombre de personnes dans l'entreprise. Dans un deuxième temps, nous mettrons cela en commun afin de retenir ce qui nous paraît faisable.
- C. Je propose que l'on commence par trier ensemble dans les programmes des trois années précédentes les activités qui nous semblent à cesser, maintenir ou développer. Nous pourrions ensuite nous baser là-dessus pour faire les meilleurs choix possibles.

Questions réflexives



Quel but vous a conduit à faire ce choix ?

.....



Que vous disent sur vous le choix que vous avez effectué et les réflexions que vous avez eues au moment de le faire ?

.....



Quelles références, quels repères avez-vous utilisés pour réaliser votre choix ?

.....