

# Deux types de démarches de travail collectif

Une séance peut être orientée, à choix, vers deux types de démarches.  
Leur mise en œuvre est différente... et il importe donc de les distinguer.

<b>Analyse de situation et de pratique</b>	<b>Echange de pratiques et d'expériences</b>
<p><i>* Accompagner un membre du groupe *</i></p> <p><b>Une personne demande</b> des éclairages au groupe par rapport à une préoccupation, un problème, un projet ou une pratique qu'elle a actuellement</p> <p><b>Le groupe accompagne la personne dans l'analyse,</b> restant centré sur la situation et la pratique exposées :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• écoute du récit et questions de clarification</li><li>• mise en commun des réflexions et analyses</li><li>• recherche d'options, de pistes d'action</li></ul> <p><b>La personne décide individuellement</b> de ce qu'elle en fera</p> <p>La personne en tire des apprentissages spécifiques et les autres membres sont enrichis par les réflexions</p> <p style="text-align: center;">* * *</p> <p><i>Rester centré sur la personne accompagnée, ce qu'elle demande et ce qu'elle apporte</i></p> <p><i>Favoriser les questionnements et les éclairages multiples, apposer les réflexions, ne pas débattre</i></p>	<p><i>* Partager des expériences et des réflexions *</i></p> <p><b>Une question, un type de pratique, une thématique, un domaine d'expérience</b> qui intéresse le groupe est choisi en concertation par tous ses membres</p> <p><b>Tout ou partie des personnes partagent</b> leurs expériences et réflexions en lien avec le thème :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• mise en commun des expériences de chacun-e</li><li>• partage et mise en lien des réflexions</li><li>• échange sur des moyens d'action possibles</li></ul> <p><b>Chacun-e peut décider</b> d'éventuelles suites (actions, transpositions, expérimentations)</p> <p>Tous les membres sont enrichis par le partage et les réflexions</p> <p style="text-align: center;">* * *</p> <p><i>Rester centré sur le type de pratiques, la thématique et les vécus exprimés par l'ensemble des personnes</i></p> <p><i>Accueillir les différentes expériences partagées, identifier leurs similitudes et différences</i></p>

## Variations dans chaque démarche

<p><b>Le travail peut-être plus ou moins orienté vers :</b></p> <p>la réflexion pour comprendre la pratique      et/ou      la recherche de pistes d'action</p> <p><b>Le travail peut mettre l'accent davantage sur :</b></p> <p>les situations rencontrées      et/ou      les vécus des personnes</p>	<p><b>Le travail peut-être plus ou moins orienté vers :</b></p> <p>la réflexion autour de la thématique      et/ou      la mise en commun des actions possibles</p> <p><b>Le travail peut mettre l'accent davantage sur :</b></p> <p>les situations rencontrées      et/ou      les vécus des personnes</p>
<p>A la fin de la démarche, le travail peut se poursuivre vers un partage plus large d'expérience et une généralisation</p>	<p>A la fin de la démarche, le groupe peut approfondir l'analyse en se centrant spécifiquement sur la situation ou la pratique d'une ou l'autre personne</p>