

## Observations en lien avec quatre dimensions des processus de groupe



		Processus de groupe observés concrètement
<p>Que fait-on ensemble ?</p> <p>Pour quoi ?</p> <p>Où va-t-on ?</p>	<p>Comment le groupe a partagé</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le sens qu'il y a à coopérer ?</li> <li>- sa vision de ce qu'il veut réaliser ?</li> <li>- sa compréhension des objectifs poursuivis ?</li> </ul> <p>A quel moment du travail ?</p> <p>Avec quels impacts sur la coopération ?</p>	



<p>Comment s'y prend-on ?</p> <p>Selon quelle démarche ?</p>	<p>Comment le groupe s'est concerté pour organiser son travail ?</p> <p>Comment a-t-il clarifié</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les règles, rôles et responsabilités ?</li> <li>- les étapes du travail ?</li> </ul> <p>Comment le temps a-t-il été géré ?</p> <p>Quelles méthodes de travail ont été utilisées à chaque étape ?</p> <p>Avec quels impacts sur la coopération ?</p>	
--	--	--

## Observations en lien avec quatre dimensions des processus de groupe



Processus de groupe observés concrètement		
<p>Qui s'investit, comment ?</p> <p>Qui est inclus, comment ?</p>	<p>Comment chacun.e a été inclus.e ?</p> <p>Comment chacun.e s'est impliqué.e ? a pris sa place ?</p> <p>Quelles émotions ont été exprimées ? Comment ont-elles été accueillies et prises en considération ?</p> <p>Quels besoins et demandes ont été exprimés ? Comment ont-ils été accueillis et pris en considération ?</p> <p>Avec quels impacts sur la coopération ?</p>	
 <p>Quelle confiance ?</p> <p>Quelles interactions ?</p> <p>Quel « nous » construit-on ?</p>	<p>Quelles interactions ont eu lieu ?</p> <p>Quel climat, quelle confiance au sein du groupe ?</p> <p>Comment le groupe a communiqué (clarté, compréhension, etc.) ?</p> <p>Quelle qualité d'écoute ?</p> <p>Comment ont été gérées les éventuelles tensions ?</p> <p>Quelle cohésion, solidarité, entraide au service de l'objectif ?</p> <p>Avec quels impacts sur la coopération ?</p>	